

경상북도육아종합지원센터 직원 채용 공고

경상북도육아종합지원센터에서는 직원을 아래와 같이 공개 모집합니다.

1. 채용 분야 및 자격

○ 채용분야

직종	업무분야	채용인원	채용기간	비고
행정원(육아휴직대체)	- 회계관리, 인사·노무 관리, 센터 운영 관련 업무 등	1명	2025. 9. 1.~ 2026. 3. 22. (약 7개월)	계약직
운영요원	- 이동식장난감도서관 운영 관련 업무 (버스운행, 장난감소독·세척·관리, 장난감도서관 공간구성 등) - 센터 운영 관련 업무 등	1명	2025. 9. 1. ~ 2026. 8. 31. (12개월)	
시설관리자	- 센터 시설(영·유아체험실, 장난감 대여실, 도서관 등) 위생 관리 업무 등	1명	2025. 9. 1. ~ 2025. 12. 31. (4개월)	

※ 운영요원은 이동식장난감도서관운영 및 노후장난감교체지원 사업의 목적 수행을 위한 단기 사업 담당자로 업무능력 및 전반적인 평가에 따라 재계약 가능.

※ 한 가지 직종에만 지원 가능(중복 지원 불가능).

○ 응시자격

직종	자 격 기 준	
행정원 (육아휴직대체)	- 공무원임용시험령의 일반직 8급 공무원 상당의 경력경쟁채용자격 요건 기준에 적합한 사람 ※ 예산 및 회계 관리, 인사 · 노무관리 등 경력 3년 이상인 자 (세부업무가 기입된 경력증명서 증빙 필요)	
운영요원	①보육교사 자격을 취득한 사람	둘 중 한 가지 요건 충족 시 지원 가능
	②보육교사 자격을 취득하지는 않았으나 운영요원의 업무에 적합 하다고 판단되는 사람	
시설관리자	- 센터 시설 위생 관리 업무에 적합하다고 판단되는 사람	

※ 정부보조금 인건비 지원 원칙에 따라 60세 초과 보육교직원인 인건비 보조금이 중단되므로 지원자 연령은 만 60세 미만까지 지원 가능함 (2025 하반기 보육사업안내 P.324)

※ 육아종합지원센터 직원은 상근을 원칙으로 다른 기관 및 시설과 겸직 불가능.

※ 우대사항(우대조건 중복되는 경우 모든 사항 인정함)

직종	우 대 사 항
행정원 (육아휴직대체)	- 회계, 인사노무 업무 관련 자격증 소지자 우대 - 워드프로세서, 엑셀 사용 가능자(컴퓨터 관련 자격증 소지자) 우대 - 등록장애인(장애인복지법 제2조에 따른 장애인임이 증명된 자. - 듣고, 말하기 중요) 우대
운영요원	- 보육교사 자격 소지자 우대 - 보육 업무 3년 이상의 경력자 우대 - 워드프로세서, 엑셀 사용 가능자(컴퓨터 관련 자격증 소지자) 우대 - 등록장애인(장애인복지법 제2조에 따른 장애인임이 증명된 자. - 듣고, 말하기 중요) 우대
시설관리자	- 시설 위생 관리(청소 등) 업무 경험자 우대 - 등록장애인(장애인복지법 제2조에 따른 장애인임이 증명된 자. - 듣고, 말하기 중요) 우대

※ 결격사유(다음의 해당자는 채용되지 않음)

영유아보육법 제 16조 각호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」 제3조제1호의 정신질환자
3. 「마약류 관리에 관한 법률」 제2조제1호의 마약류에 중독된 자
4. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
5. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년(「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄를 저지른 경우에는 20년)이 경과되지 아니한 자
6. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람. 다만, 「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄로 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받은 경우에는 그 집행유예가 확정된 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
7. 제45조에 따라 어린이집의 폐쇄명령을 받고 5년이 경과되지 아니한 자 또는 「유아교육법」 제32조에 따라 폐쇄명령을 받고 5년이 경과되지 아니한 자
8. 제54조제2항부터 제4항까지의 규정에 따라 300만원 이상의 벌금형이 확정된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 또는 「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄로 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
9. 제23조의3에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자

영유아보육법 제46조 및 제47조의 규정에 의하여 자격이 정지중인 자

영유아보육법 제48조 제1항의 규정에 의하여 자격이 취소된 후 자격 재교부 제한기한 2년(영유아보육법 제48조 제1항 제3호에 따라 취소된 경우는 10년, 아동복지법 제3조 제7호의2에 따라 취소된 경우 20년)이 경과되지 아니한 자

2. 전형방법 및 일정 (공개채용)

- 전형방법 : 서류심사, 면접심사
- 전형일정

구분	전형일정	비고
채용공고 및 서류접수	2025. 8. 5.(화) ~ 2025. 8. 18.(월) 18:00	- 등기, 방문 및 이메일 접수(채용공고 기간 내 도착분에 한함) - 응시원서 채용분야 반드시 기재
서류 합격자 발표	2025. 8. 20.(수)	- 응시자격 적합 여부 및 전형서류 제출 확인 - 서류 합격자에 한하여 개별 통지 및 홈페이지 공지
면접심사	2025. 8. 27.(수) (예정)	- 서류 합격자에 한해 실시 - 센터의 사정으로 일정 변경 가능하며 변경 시 합격자에 한하여 개별 고지 예정임. - 면접장소 : 경북 예천군 호명읍 도청대로 53, 누리관 3층
최종합격자 발표	2025. 8. 28.(목) (예정)	- 최종합격자는 서류심사점수와 면접심사점수를 합산하여 결정 - 최종합격자에 한하여 개별 통보 및 홈페이지 공지 ※ 최고득점자가 2명 이상의 동점자가 발생할 경우 면접 심사 점수 고득점자로 합격자를 결정
채용예정일	2025. 9. 1.(월)	- 근무시작일 : 2025. 9. 1.(월) - 근무지 : 경상북도육아종합지원센터 (경상북도 예천군 호명읍 경북여성가족플라자 누리관)

※ 상기 전형 일정(근무시작일 포함)은 경상북도육아종합지원센터 내부사정에 의해 변경될 수 있으며 변경 시 경상북도육아종합지원센터 홈페이지로 공지 예정.(서류전형합격자 발표 이후의 일정 변경 시 개별 안내 예정임.)

3. 채용기간

- 행정원(육아휴직대체) : 2025. 9. 1. ~ 2026. 3. 22.(약 7개월)
- 운영요원 : 2025. 9. 1. ~ 2026. 8. 31.(12개월)
- 시설관리자 : 2025. 9. 1. ~ 2025. 12. 31.(4개월)

4. 응모요령

가. 제출서류

- ① 응시자 제출서류 목록표
- ② 응시원서(서식1) 및 자기소개서(서식2) 1부(연락 가능한 전화번호 필수 기재 - 첨부파일)
- ③ 최종학교 졸업증명서 1부
- ④ 관련 자격증 사본 1부(해당자에 한함)
- ⑤ 경력증명서(관련 증빙서류 포함) 1부(해당자에 한함, 공고일 이후 발급)
- ⑥ 개인정보 수집 이용 동의서(서식3, 첨부파일)
- ⑦ 장애인증명서 1부.(해당자에 한함)

※ 채용서류 반환청구서는 응모 당시 제출서류에 포함되지 않습니다.

※ 서명 누락 시 서류전형 결격으로 필히 서명 후 제출하시기 바랍니다.

나. 접수기간 및 방법

- 접수기간 : 2025. 8. 5.(화) ~ 2025. 8. 18.(월) 18:00까지
- 접수방법 : 접수기간 중 근무 시간 내(공휴일 및 토, 일 제외) 등기우편, 방문 및 이메일 접수

(접수기간 내 도착분에 한함)

- 접 수 처 : 경상북도 예천군 호명읍 도청대로 53 경북여성가족플라자 누리관 3층, 경상북도육아종합지원센터
이메일(gbcare9939@naver.com) ※ 이메일접수 시, 제목(채용분야-이름) 확인바람.

5. 근무지 및 보수기준

- 가. 근무지 : 경상북도육아종합지원센터(경상북도 예천군 호명읍 도청대로 53 경북여성가족플라자 누리관)
나. 보수기준 : 경상북도육아종합지원센터 내부 규정 적용
다. 4대 보험 적용(국민연금, 국민건강보험, 고용보험, 산재보험)
라. 근무시간 : 주5일

직종	근무요일	근무시간
행정원(육아휴직대체)	월 ~ 금	9:00 ~ 18:00
운영요원	월 ~ 금	9:00 ~ 18:00
시설관리자	화 ~ 토	9:00 ~ 18:00

※ 행정원, 운영요원, 시설관리자는 보육업무경력이 인정되지 않음.

※ 시설관리자는 매주 목요일 아이세상놀이터 연장 운영으로 9:00~19:00까지 근무.(초과근무(1시간) 인정 됨).

6. 기 타

- 가. 응시자는 채용 예정일부터 근무가 가능하여야 합니다.
나. 제출된 서류는 채용 여부가 확정된 날(2025. 8. 28.) 이후 14일 이내에 반환 청구(채용서류 반환
청구서 제출) 할 수 있으며 구비서류 미제출, 연락두절 등으로 인한 불이익은 지원자의 책임으로
합니다.
다. 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
라. 신체검사결과 부적격자로 판명될 경우 채용이 취소될 수 있습니다.
마. 자격요건 및 경력기간 등은 공고일(2025. 8. 5.)을 기준으로 합니다.
바. 채용 후 허위사실이나 거짓 및 결격사유가 발견되는 경우 및 1개월 수습기간을 거쳐 업무수행 등
전반적 능력이 현저히 미달 될 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
사. 기타 자세한 사항은 경상북도육아종합지원센터(☎ 070-4441-8449)로 문의바랍니다.

2025. 8. 5.

경상북도육아종합지원센터장